



Chronique de Noël

Digression en terrain glissant...

La pertinence de stimuler la diversité et l'inclusion dans nos organisations n'est plus à démontrer : les entreprises doivent ressembler aux contextes dans lesquels elles évoluent et nous savons que plus les membres d'une équipe sont différents meilleures sont les décisions qu'ils prennent collectivement.

Ceci étant, le niveau actuel de revendication des identités et des singularités finit par imposer un modèle qui influence toujours d'avantage notre environnement. Les séries américaines, par exemple, sont le reflet évident de cette tendance : dans les teams hospitaliers ou les compagnies de pompiers, l'égalité des genres et le multiculturel sont la règle, tant mieux, tout comme l'alphabet intégral des orientations sexuelles (LGBTQIA2+). Le mainstream de la pensée politiquement correcte impacte de plus en plus de domaines. Il est critique aujourd'hui d'être un consommateur de tabac, de vin, de viande, de voyages, de voitures. Les narrateurs d'histoires graveleuses, les esprits critiques sur la vaccination, l'immigration, le voile, le fonctionariat, l'écriture inclusive et même les amateurs du second degré, doivent se faire très discrets s'ils ne veulent pas déclencher sur eux les foudres des bien-pensants. Coluche, Desproges et Reiser doivent se retourner dans leurs tombes. Les réseaux sociaux offrent d'incroyables tribunes à tout un chacun, en donnant la même visibilité à un prix Nobel qu'à un auteur de brèves de comptoir. Que les minorités bousculent l'ordre établi, c'est stimulant, mais qu'elles imposent leurs vérités, voilà qui est plus problématique.

Sur cette terre, chaque personne a droit au plus profond respect, d'où qu'elle vienne, qui qu'elle soit, quoi qu'elle pense ou croie et quelle que soit sa vie intime. Mais enlever les pictos H/F dans les toilettes, est-ce que ça fait vraiment avancer les choses ? La tolérance est l'apanage de tous. Vivre ensemble implique de s'adapter aux réalités du plus grand nombre, sans renier sa personnalité, en comprenant l'autre, en faisant preuve d'empathie. Lorsqu'on voyage à Prague ou à Lisbonne, on ne s'attend pas à ce que tous les noms des rues soient indiqués en français... Entre respect et prosélytisme, il y a, à mon avis, une distance qu'il est nécessaire de préserver, une raison qu'il faut savoir garder, un équilibre et une modération qu'il faut respecter.

Je vous invite à poursuivre la réflexion en lisant « Délivrez-nous du bien ! », l'excellent livre de Natacha Polony et Jean-Michel Quatrepoint. Un ouvrage qui fait du bien, justement !



En évoquant la glisse et avant de vous la souhaiter généreuse et ensoleillée sur les pistes, si vous avez ce privilège, vous dire encore le plaisir et le bonheur d'avoir la chance de bénéficier de votre confiance et de pouvoir collaborer passionnément avec vous depuis plus de 17 ans. A tous et à chacun, nos plus sincères remerciements.

De notre côté, nous nous renforçons avec l'arrivée d'un nouveau senior consultant. Il s'agit de Mehdi Guessous, qui nous rejoindra début janvier. Mehdi bénéficie de plus de 25 ans d'expérience dans les domaines des Ressources Humaines, du marketing et du management, auprès d'une multinationale et d'un cabinet de consulting. Nous nous réjouissons de vous le présenter et de poursuivre notre collaboration, dans un contexte sanitaire plus serein, espérons-le.

Toute notre équipe et moi-même vous souhaitons de magnifiques fêtes ainsi qu'une année 2022 à la hauteur de vos plus ambitieuses attentes.

Affligeant de banalité, hétéro-fribourgeois, père de famille, sans aucune identité particulière ni issu d'une minorité opprimée, amateur de bonne viande et de bon vin, parfois potentiellement graveleux, votre serviteur vous adresse ses plus cordiaux messages.

Bien à vous tous,
Steeves

