



## Plus de femmes et plus de papier

« **Où sont les femmes ?** » chantait déjà Patrick Juvet en 1977. « Pattes d'éph » en moins, cette question est toujours d'actualité quand on observe les directions de nos entreprises et organisations ou nos Conseils d'administration. Cherchez l'erreur : les femmes sont plus nombreuses, généralement mieux formées, et plus on monte dans la hiérarchie, plus elles sont rares... alors qu'une récente enquête (Sherwin 2017) conclut que les femmes sont de meilleures leaders que les hommes ! Et n'oublions pas que la diversité est une source de performance et la créer devrait être une préoccupation permanente de tout dirigeant.

Différents facteurs expliquent ce plafond de verre. Les femmes sont toujours le pilier opérationnel de la famille, ce qui représente un second job. Il en résulte qu'elles sont souvent contraintes de travailler à 80% au maximum ce qui peut représenter un frein, pour certains, dans les fonctions d'encadrement. Mais franchement, il est temps de dissocier la notion d'engagement et de responsabilité de celle de présence au bureau. Il est tout à fait possible d'assumer son job à 100% tout en étant présent à 80% sur son lieu de travail. Autre élément à relever, les femmes ont besoin de « cocher toutes les cases », en matière de compétences exigées, quand elles s'engagent dans une nouvelle fonction... alors que les hommes ont tendance à se satisfaire d'en maîtriser les deux tiers seulement « après, ils se débrouilleront ». Elles devraient se faire plus souvent confiance. Plus de femmes dans les étages supérieurs des organisations, c'est aussi un rééquilibrage des pouvoirs, ce qui peut avoir une influence sur les problématiques de harcèlement sexuel sur le lieu de travail, thème d'actualité, car le harcèlement est très souvent lié à un lien de subordination. Des CODIR moins machistes ou moins misogynes c'est faire évoluer les mentalités en douceur, ce qui est beaucoup plus productif que d'édicter des règles de conduite, comme au Conseil national. A ce sujet, vouloir codifier les relations entre hommes et femmes au travail, là où se crée plus de la moitié des couples, est effrayant. Faire la différence entre séduction et harcèlement devrait être à la portée de n'importe qui.

**Et si l'on tentait le zéro papier ?** ECC remet en question sa manière de fonctionner dans un triple objectif : l'efficacité, l'évolution technologique et la protection de l'environnement. La tablette remplacera donc les blocs de papier et la traditionnelle carte de vœux, qui restait une vraie corvée de fin d'année avouons-le, devient une chronique dédiée, traitant d'un sujet d'actualité. C'est une première étape, avant un changement de bureaux et un nouveau concept de travail, mais ça, c'est pour l'année prochaine...

Au nom de notre équipe, je vous remercie chaleureusement pour la confiance que vous nous témoignez depuis bientôt 15 ans. Nous vous souhaitons de passer de merveilleuses fêtes avec ceux qui vous sont chers, ainsi qu'une année 2018 à la hauteur de vos plus folles attentes, riche de plaisirs, de passion, de rencontre et de partage.

Steeves Emmenegger, fondateur de  
emmenegger | compétences | conseils et de  
SCAN swiss competencies assessment network Sarl